



คำสั่งโรงพยาบาลจุน
ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจุน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นระบบ วัฒนธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยโปร่งใส มีคุณธรรมนำการพัฒนา และสนับสนุน ให้นำบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายที่จะให้ทุกคน มีจรรยาบรรณที่ดีงามสามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรมและให้บริการ ประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม และจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลจุน ดังผู้มีรายนามต่อไปนี้

๑. นายแพทย์สุกิจ	ทิพทิพากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปาริชาติ	จ๊กป้อ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๓. นางพิมพ์ภา	ศุภการกำจร	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	กรรมการ
๔. นายวุฒิชัย	ศรีวิฒิ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๕. นายเกรียงศักดิ์	สีหมอก	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นางประกายมาส	ดอกหอม	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม	กรรมการ
๗. นางจำลอง	เสนาธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๘. แพทย์หญิงจุฑามาส	ศรีชัย	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๙. นายสมบัติ	ภาคเมฆ	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์	บุญทา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๑๑. นางสาววรรณิษา	มูลทา	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุมิตรา	สุริยะวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	เลขานุการ
๑๓. นางสาวนภาพรณัฏ	นนทะภา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- วิเคราะห์สภาพ ปัญหา และการพัฒนากิจกรรมของชมรมด้านคุณธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรม ของหน่วยงาน ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- กำหนดแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และกิจกรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจุน
- ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานกระตุ้นเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง
- ประเมิน ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุกิจ ทิพทิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุน.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจุน.....

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางสาวศุภมิตรา สุริยะวงศ์โทรศัพท์.....๐ ๕๕๔๐ ๙๒๐๐.....ต่อ ๑๘๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน๑๗๔..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๘๙..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ทำได้ตามแผนครบ ๔ กิจกรรมโครงการ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กิจกรรมที่จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ การHRD	เจ้าหน้าที่ ของ โรงพยาบาล ได้รับการ อบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติ ตามหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย ได้อย่าง สอดคล้องกับ คุณธรรม จริยธรรมที่ โรงพยาบาล กำหนด	-				√	
กิจกรรมที่จัดขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาล	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลจน เป็นไปด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้และ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมินITA ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาล กำหนด	๑๐,๐๐๐	√	√	√	√	
กิจกรรมที่ ๓ จัด/ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของไทยและวันสำคัญทางศาสนา ๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน และวันสำคัญตามปฏิทิน ๒. ร่วมงานรัฐพิธี ณ ที่ว่าการอำเภอจน - วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ประชาธิปกฯ รัชกาลที่ ๙	เพื่อพัฒนาบุคลากร สมาชิกในคณะ ชีวิตประจำวัน ด้วย คุณธรรม จริยธรรม และเพื่อสนับสนุน บุคลากร รพ. ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑๐,๐๐๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
- วันปิยะมหาราช											
- วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ร.๙											
- วันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐											
- วันแม่แห่งชาติ											
- ฯลฯ											
กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่บทความ / ข้อคิด / คติธรรมมีเมตตาธรรมเฝ้า	ส่งเสริมคุณธรรม	ชมรม จริยธรรม			-	√	√	√	√		

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุมิตรา สุริยวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุกิจ ทิพพิพักร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุ

ประจักษ์ศิลปาคม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....
 สถานที่ตั้ง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....					
๒. กิจกรรม.....					
๓. กิจกรรม.....					

ลงชื่อผู้รายงาน
 (.....)

ตำแหน่ง
 เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม หน่วยงาน

สถานที่ตั้ง

ชื่อผู้ประสานงาน

โทรศัพท

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม.....								
๒. กิจกรรม.....								
๓. กิจกรรม.....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

เดือน

พ.ศ.