



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุน ตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓ ๓๐

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและใช้แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีการกำกับ การดำเนินงานตามแผนและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบต่อไป

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลจุน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวปาริชาติ จักป้อ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ.....

(นายสุกิจ ทิทธิพากร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

โครงการ	กิจกรรม	ผลการกำกับติดตาม/ปัญหาที่พบ
๑.โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน	๑.๑ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกลุ่มบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจากการดำเนินการจัดประชุม ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น
	๑.๒ ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจากการดำเนินการจัดประชุม ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับงานราชการได้และมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น
	๑.๓ ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุมมีความสนใจและตระหนักในเรื่องดังกล่าว
	๑.๔ ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจากการดำเนินการจัดประชุม ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด
๒.ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริตส่งเสริมบุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	๒.๑ ประชุมสร้างสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงด้านทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ
๓.การประกาศเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สร้างความตระหนักในการให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔.การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลจุน	๑.ทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ITA	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	๒.ประชุมชี้แจงจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	๓.ส่งแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ทุกไตรมาส	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ	กิจกรรม	ผลการกำกับติดตาม/ปัญหาที่พบ
<p>๕.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกคน</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๖.ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ช้องบังคับ</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจากผลการดำเนินการจัดประชุม ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับงานราชการได้และมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น</p>
<p>๗.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุน</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๕ สิงหาคม 2563</p> <p>หัวข้อ: รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล</b></p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลจุน ต่อไป</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>.....</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p> <p>(..... .....)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(..... .....)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน</p> <p>วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(..... .....)</p> <p>นางสาวปาริชาติ จักป้อ</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	