



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจун กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๑๖๗
ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/บ/๕๘ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรม STRONG ม่วน มั่นส์ ดี ร่วมด้านทุจริต และขออนุญาตนำรายงานขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจун

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกับกลุ่ม STRONG ม่วน มั่นส์ ดี ร่วมด้านทุจริต ได้มีการ
ดำเนินกิจกรรมรวมพลังโรงพยาบาลจун ด้านทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลจун ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้
แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)” เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจун นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการจัดประชุมโครงการดังกล่าว
(ตามเอกสารแนบท้าย) และขออนุญาตนำสรุปผลการดำเนินกิจกรรมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่แก่
สาธารณชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและอนุญาต

(นางสาวรัตติยา โยธา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(สุกิจ ทิพทิพากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจун

สรุปรายงานการจัดกิจกรรม STRONG ม่วน มั่นส์ ดี ร่วมต้านทุจริต

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากประธาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กล่าวเปิดการประชุม และประกาศ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ บรรลุตาม วัตถุประสงค์

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อแจ้ง

๑. การดำเนินงานที่ขาดความโปร่งใสและการร้องเรียนเรื่องทุจริตในการรับบริการของหน่วยงานภาครัฐ จากประชาชนมีมาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการที่ประเทศไทยถูกจัดอันดับภาพลักษณ์การทุจริต โดยองค์การ เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ซึ่งที่ผ่านมามีค่าคะแนนค่อนข้างต่ำมาโดยตลอด ในปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยค่าคะแนน ภาพลักษณ์การทุจริต อยู่ที่ ๓๘ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๘๕ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศ ทั่วโลก

กิจกรรมรวมพลังโรงพยาบาลจุน ต้านทุจริต จิตพอเพียง ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต จึงได้จัด กิจกรรม STRONG ม่วน มั่นส์ ดี ร่วมต้านทุจริต เพื่อแสดงให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการ ทำงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินนี้เป็นมาตรการเสริมในเชิงบวก ที่จะทำให้ทราบถึง สถานการณ์การดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำข้อมูลไปปรับปรุง พัฒนาได้ เพียงกลุ่มเล็กๆ ที่ร่วมกันจัดกิจกรรมนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกับเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่างๆ ที่โรงพยาบาลมีการจัดทำขึ้น
 - ๒) เพื่อสนับสนุนความโปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ๓) เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบและตระหนักถึงประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. แจ้งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลจุน เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)” โรงพยาบาลได้ดำเนินการประกาศเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมถึงมีการแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆเรียบร้อยแล้ว
๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลจุนมีการเน้นย้ำการดำเนินการมาตรการการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โดยมีการจัดทำประกาศและมีการแจ้งเวียนคู่มือให้หน่วยงานต่างๆรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป
๔. เน้นย้ำเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยมาตรการต่างๆ ได้แก่
- ๔.๑) มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ
 - ๔.๒) มาตรการการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ
 - ๔.๓) มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๔.๔) การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
 - ๔.๕) มาตรการการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ๔.๖) มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นเพิ่มเติม
 - ๔.๗) มาตรการการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล
 - ๔.๘) การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามหน้าที่
 - ๔.๙) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
 - ๔.๑๐) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งนั้นหาผลประโยชน์
 - ๔.๑๑) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
 - ๔.๑๒) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำไปหาประโยชน์ให้กับตนเองและผู้อื่น
 - ๔.๑๓) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - ๔.๑๔) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
 - ๔.๑๕) การใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
 - ๔.๑๖) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๔.๑๗) เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ภาพกิจกรรม STRONG ม่วน มั่นส์ ดี ร่วมต้านทุจริต

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุฬ



(นางสาวรัตติยา โยธา)

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้บันทึกการประชุมการดำเนินกิจกรรม

ทราบ

(นายสุกิจ ทิพพิทากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ