

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจุน
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต							
๑. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๑.๑ จัดตั้งกลุ่มสมาชิก STORNG หัวใจต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	๐	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	๓๐-ก.ย.-๖๔	มีการจัดตั้งกลุ่ม STORNG หัวใจต้านทุจริต เพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการจัดทำร่างมาตรการ ในประเด็นของการรับบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค
๑.๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสูงสุด	๐	เชิงปริมาณ - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔	มีการรวมกลุ่มนำโดยผู้อำนวยการฯแสดงเจตจำนงแสดงความบริสุทธิ์ใจของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และเดินรณรงค์ต่อต้านทุจริตทุกงานในโรงพยาบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๒. การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากบุคลากรในหน่วยงาน	๐	จัดตั้งกลุ่มสมาชิกเพื่อดำเนินงาน กำหนดมาตรการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ๑ มาตรการ	ก.พ.-๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	มีการจัดตั้งกลุ่ม STORNG หัวใจต้านทุจริต เพื่อกำหนด มาตรการ การป้องกัน การทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ
๒. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นระบบมีหลักฐานเชิงประจักษ์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ในหน่วยงาน	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕	ต.ค. - ธ.ค.๖๓	๑-ต.ค.-๖๓	๓๑-ธ.ค.-๖๓	ระดับ ๒ ไม่ผ่านเกณฑ์
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๑๕-มี.ค.-๖๔	อยู่ระหว่างการประเมิน
แนวทางที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อนำมาทบทวน และวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการทุจริต	๐	- คู่มือมาตรการที่มีความเสี่ยงสูง - ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมาตรการที่เลือก (มาตรการการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	- คู่มือการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคโรงพยาบาลจุน - ไม่พบความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๒. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงต้านทุจริต จนกระทั่งพัฒนาเป็นวัฒนธรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกด้านทุจริต ๓. เพื่อปรับวิถีคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร	๐	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงคุณภาพ ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ก.พ.- มิ.ย.๖๔	๑-ก.พ.-๖๔	๓๐-มิ.ย.-๖๔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๓. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	๐	ไม่พบความเสี่ยง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	- ไม่พบความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๔. มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคลากร และสร้างองค์กร ที่มีปราศจาก การล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกัน และกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางการเพศ	๐	ไม่พบการรายงานปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	- ไม่พบการรายงาน ปัญหาการล้วงละเมิดฯ