



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ตำบลห้วยขวาง อำเภอกุศล จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๔

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามอนุมัติโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายรัฐ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อตอบสนองแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอลงนามอนุมัติโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และขออนุญาตนำโครงการ ดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

(นางสาวปาริชาติ จักป้อ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ.....

(นายสุกิจ ทิพธิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

## โครงการ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลจุน

กิจกรรมที่ ๑ โครงการจัดประชุมเรื่อง สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความสำคัญอย่างยิ่งรัฐบาลยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๖๓๙) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงขึ้น ตัวชี้วัดคือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประทุพทุฒิมิซิบและธรรมาภิบาล และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประทุพทุฒิมิซิบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นสร้างกลไกป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งนำหลักการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลจุน จึงจัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุน เพื่อพัฒนาความรู้แก่เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ได้ และสามารถป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่ไม่โปร่งใส และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้

### ๒. วัตถุประสงค์

๘.๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้กระบวนการงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๘.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต

๘.๓. เพื่อให้โรงพยาบาลจุนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์  
(EBIT)

### ๓. สถานที่ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลจุน

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวปาริชาติ จักป้อ

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

### ๕. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ๑ รุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐  
กันยายน ๒๕๖๒)

- จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑ - EB ๒๖ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกไตรมาส (ไตรมาสที่ ๑ เดือนธันวาคม, ไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม, ไตรมาสที่ ๓ เดือนมิถุนายน, ไตรมาสที่ ๔ เดือน  
กันยายน)

### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุน จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๕ คน

### ๗. การประเมิน

โรงพยาบาลจุน ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)  
ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินในอัตราร้อยละ ๙๐

### ๘. งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘.๑ ค่าใช้สอย

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖๗ คน\* ๒๕ บาท\* ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๑๗๕.- บาท

#### ๘.๒ ค่าอื่น ๆ

- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒๖ ชุดๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๒๖๐.- บาท

- ค่าเอกสาร (ใช้ประกอบการส่งหลักฐานเชิงประจักษ์) เป็นเงิน ๒,๕๖๕.- บาท


- ค่าป้ายและวัสดุอื่นๆ (ใช้ประกอบการส่งหลักฐานเชิงประจักษ์) เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท


(ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คะแนนการประเมินความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. คะแนนการประเมิน ITA ของโรงพยาบาลจุนผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ ๙๐ ของระดับ  
เขตสุขภาพที่ ๑

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียน/เสนอโครงการ  
(นางสาวปาริชาติ จักป้อ)  
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุกิจ ทิพพิพากร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุน

วัน/เดือน/ปี : 12 พฤศจิกายน 2562

หัวข้อ : โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลจุน

กิจกรรมที่ ๑ โครงการจัดประชุมเรื่อง สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลจุน จึงจัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุน เพื่อพัฒนาความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ได้ และสามารถป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่ไม่โปร่งใส และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้

รายละเอียดข้อมูล .....

.....

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

(ดร.ไพฑูริย์ อรรถชยา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ 9 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ผู้อนุมัติรับรอง

([Signature])

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

วันที่ 16 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

([Signature])

นางสาวปาริชาติ จักป้อ

วันที่ 9 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562